

Travail de nuit

Dès le 1^{er} août 2003, les dispositions de la nouvelle loi sur le travail en matière de *travail de nuit* déploient leurs effets.

Dite législation prévoit une compensation en temps ascendant 10% du temps exécuté de nuit à accorder sous forme de temps libre supplémentaire.

Ci-après sont retranscrites brièvement les conditions et obligations essentielles qui vous incombent.

1. Quand un supplément en temps pour travail de nuit est-il dû ?

Le supplément est dû pour le travail de nuit **REGULIER**.

Le travail est réputé *régulier* lorsqu'un travailleur effectue par année civile au moins 25 nuits.

Deux cas peuvent se réaliser :

1. Il est prévu par avance que le travailleur effectuera au moins 25 nuits. En ce cas, le supplément en temps est dû dès la 1^{ère} nuit.
2. Le travail de nuit n'est pas usuel et il est prévu que le travailleur fasse moins de 25 nuits. En ce cas, un supplément de 25% doit lui être octroyé. Si, contre toute attente, il en effectue 25, le supplément en salaire ne doit pas être converti en supplément en temps pour les 24 premières nuits.

2. Quand le supplément de 10% doit-il être accordé ?

☞ Dans un délai d'une année.

Attention : ce temps de repos supplémentaire doit être spécifié comme tel lors de la saisie du temps de travail

3. Comment le supplément de 10% doit-il être accordé ?

Exemples :

1. Sous forme de ½ journées ou de journées de congé;
2. Sous forme de vacances supplémentaires;
3. Directement au début ou à la fin de chaque nuit supplémentaire.

4. Exceptions à l'obligation de verser un supplément en temps de 10% ?

1. Lorsque le travail de nuit n'excède pas une heure. En ce cas, le supplément prévu peut-être converti en salaire (voir tableau).
2. Lorsque la durée moyenne des équipes n'excède pas 7 heures, pauses incluses. Autrement dit, la durée hebdomadaire maximale, pauses comprises, ne doit pas dépasser 35 heures pour un emploi à temps complet.
3. Lorsque la semaine des 4 jours est appliquée et que la durée hebdomadaire pour un emploi à temps complet ne dépasse pas 36 heures.

Nachtarbeit

Ab 1. August 2003 werden die Auswirkungen der Verfügungen des neuen Arbeitsgesetzes in Sachen Nachtarbeit sichtbar.

Die Gesetzgebung sieht einen Zeitzuschlag von über 10% der ausgeführten Nachtarbeit vor, die in Form einer zusätzlichen Freizeit gewährt werden muss.

Zusammenfassend werden die Ihnen obliegenden wichtigsten Bedingungen und Verpflichtungen aufgeführt.

1. Wann ist ein Zeitzuschlag für Nachtarbeit geschuldet ?

Der Zeitzuschlag ist für REGELMÄSSIGE Nachtarbeit geschuldet. Unter regelmässiger Nachtarbeit versteht man, wenn ein Arbeiter jährlich mindestens 25 Nächte arbeitet.

Zwei Fälle sind möglich :

1. Wenn zum vornherein vorgesehen wird, dass ein Arbeiter mindestens 25 Nächte arbeitet, ist der Zeitzuschlag ab der ersten Nacht geschuldet.
2. Wenn die Nachtarbeit nicht üblich ist und vorgesehen wird, dass der Arbeiter weniger als 25 Nächte im Jahr arbeiten wird, ist ein Zeitzuschlag von 25% geschuldet. Wenn er gegen Erwarten 25 Nächte arbeitet, muss der Lohnzuschlag für die ersten 24 Nächte nicht in einen Zeitzuschlag umgewandelt werden.

2. Wann ist ein 10%iger Zuschlag zu gewähren ?

☞ Innert Jahresfrist.

Achtung: Diese zusätzliche Ruhezeit muss in der Arbeitserfassung ausdrücklich als solche erwähnt werden.

3. Wie muss der 10%ige Zuschlag gewährt werden ?

Beispiele:

1. In Form von halben oder ganzen freien Tagen.
2. In Form von zusätzlichen Ferien.
3. Direkt zu Beginn oder am Ende jeder zusätzlichen Nacht.

4. Ausnahmen, die von der Verpflichtung des 10%igen Zeitzuschlags befreien

1. Wenn die Nachtarbeit eine Stunde nicht übersteigt. In diesem Falle kann der vorgesehene Zuschlag in Lohn umgewandelt werden (s.Tabelle),
2. Wenn die Durchschnittsdauer der Schichten 7 Stunden nicht übersteigen (inklusive Pausen). Mit anderen Worten, die maximale Wochenzeit, inkl. Pausen, 35 Stunden (für eine volle Arbeitszeit) nicht übersteigen,
3. Wenn die 4-Tagewoche angewandt wird und die wöchentliche Dauer (für eine volle Arbeitszeit) 36 Stunden nicht übersteigt.

Regelmässige Nachtarbeit : Zeitzuschlag von 10 %

Die Abendarbeit kann mit dem Einverständnis der Arbeitnehmervertreter oder der Mehrheit der betroffenen Arbeitnehmer um eine Stunde verlängert werden

23Std
+
1Std

Nachtarbeit

6 Std
-
1Std

Die Tagesarbeit kann mit dem Einverständnis der Arbeitnehmervertreter oder der Mehrheit der betroffenen Arbeitnehmer um eine Stunde vorverschoben werden

← Tages- u. Abendarbeit →

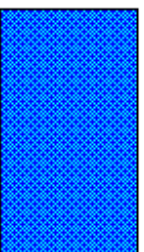
← Tages- u. Abendarbeit →

← Tages- u. Abendarbeit →

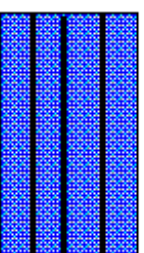
← Tages- u. Abendarbeit →

← Tages- u. Abendarbeit →

← Tages- u. Abendarbeit →



Zeitzuschlag von 10% bei Nachtarbeit von mehr als einer Stunde



Lohn- oder Zeitzuschlag von 10% für Arbeit, die zu Beginn oder bei Nachtende eine Stunde nicht übersteigt.

Travail de nuit régulier: supplément en temps de 10%

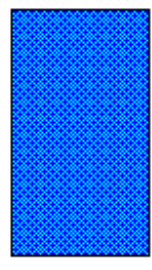
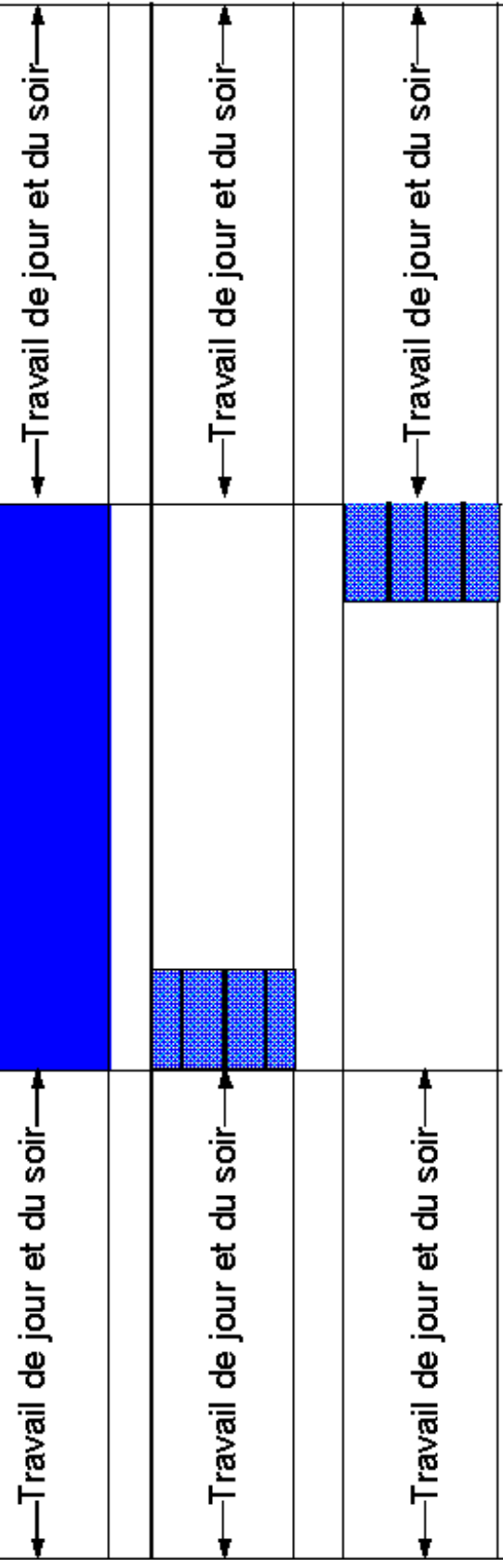
Le travail du soir peut être prolongé d'une heure avec l'accord des représentants des travailleurs ou, à défaut, de la majorité des travailleurs concernés

Le travail de jour peut être avancé d'une heure avec l'accord des représentants des travailleurs ou, à défaut, de la majorité des travailleurs concernés

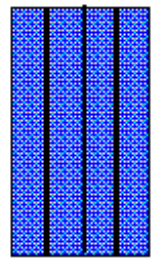
6h
-
1h

Travail de nuit

23h
+
1h



Supplément en temps de 10% si le travail de nuit dure plus d'une heure



Supplément en salaire ou en temps de 10% pour travail n'excédant pas une heure au début ou à la fin de la nuit