

Gemeinsam Bauen

02

Dossier

Maurice Tornay et Alain Métrailler Face à face

Nathalie Reuse

Coordinatrice
de l'ARCC

Zoom

Création de
constructionromande

- 04 | Dossier
Face à face entre Maurice Tornay et Alain Métrailler
- 08 | L'invitée
Nathalie Reuse, coordinatrice de l'ARCC
- 10 | Chômage hivernal (à préciser)

- 12 | Politique
Les prises de position de l'AVE
- 13 | Clin d'œil historique
La construction du bisse de Savièse

04



- 14 | Formation
Euroskills 2016 - Les candidats se sont préparés en Valais
- 16 | Interview
Urs Burgener - Nouveau membre du comité de l'AVE
- 18 | Zoom
Création de constructionromande
- 20 | Rencontre
Thomas Mathys
- 21 | Agenda
Le calendrier politique et de l'AVE
- 22 | Event
L'assemblée générale d'automne de l'AVE

Impressum Dieses Magazin ist eine Veröffentlichung des WBV - Walliser Baumeister Verband.
 Grafische Gestaltung: Boomerang Marketing SA, Siders
 Redaktion: Agentur dialog SA, Sitten - Übersetzung: Jörg Abgottsporn
 Photographie: Olivier Maire - Druck: Ronquoz Graphix SA, Sitten



© Olivier Maire

Les entreprises luttent au quotidien dans un environnement complexe

Werte Mitglieder, wertvolle Leserinnen und Leser

Die Unternehmer der Bauwirtschaft arbeiten in einem komplexen, schwer fassbaren Umfeld mit vielen Ungewissheiten. Diese Tendenz wird sich in nächster Zeit nicht ändern. In diesem Zusammenhang ist zu befürchten, dass die Unternehmer nur noch versuchen, ihr Boot über Wasser zu halten. Es gibt allerdings einen grundlegenden Unterschied zwischen einem Unternehmer und dem Kapitän eines Schiffes: der Kapitän kann das Wetter nicht ändern, der Unternehmer kann jedoch gemeinsam mit seinen Kollegen versuchen, die verschiedenen Elemente zu beeinflussen. Das ist die Rolle der Arbeitgeberverbände. Und das ist deshalb auch die Rolle des WBV. Wir beschäftigen uns mit zahlreichen Dossiers: Winterarbeitslosigkeit, Staatsbudget, Kampf gegen den unlauteren Wettbewerb, Baugesetz, Unternehmenssteuerreform III, Revision des Gesetzes über das öffentliche Beschaffungswesen, usw. Die Analyse dieser Dossiers zeigt auf, dass der WBV eine proaktive Haltung einnimmt: unsere Intervention will die für unsere Unternehmen notwendigen Veränderungen bewirken. Ein gutes Beispiel ist das öffentliche Beschaffungswesen. Der WBV fordert, in Absprache mit BauenWallis, eine Revision des kantonalen Gesetzes. In diesem Sinn hat unser Direktor Serge Métrailler

im Grossen Rat eine Motion eingereicht. Das Ziel ist die Analyse sämtlicher Änderungsmöglichkeiten, die den Auftraggebern etwas mehr Spielraum gewähren und die Spirale der Preissenkungen aufhalten. Diese Spirale ist das Ergebnis der Tatsache, dass 90% der Bauarbeiten zum tiefsten Preis vergeben werden, obwohl das Gesetz die Berücksichtigung des wirtschaftlich günstigsten Angebots (Preis-Leistungsverhältnis) vorsieht. Im Bereich der Unternehmenssteuerreform ist der WBV über BauenWallis und gemeinsam mit der WIHK und dem WGV bereits zum Zeitpunkt der Überarbeitung der Reform mit unserem Finanzminister zusammengetroffen. Wir haben so die Ansicht der Wirtschaft vor der definitiven Ausarbeitung des Projekts eingebracht. Im Bereich des Baugesetzes hat der WBV über BauenWallis ebenfalls seine Vorschläge eingebracht. So sind zahlreiche Verbesserungen ins Projekt der Dienststellen des Staats aufgenommen worden. Diese drei Beispiele zeigen die beiden wesentlichen Säulen unserer Aktion auf: möglichst früh intervenieren und in Absprache mit den anderen Akteuren der Wirtschaft, welche weitgehend dieselben Interessen vertreten, handeln. Nur in Berücksichtigung dieser beiden Grundsätze kann der WBV seinen Einfluss geltend machen.

Ich wünsche Ihnen eine gute Lektüre und frohe Festtage.

Alain Métrailler
Präsident

Interview

Nathalie Reuse, coordinatrice de l'ARCC

« Notre rôle : investir le Valais pour lutter contre le travail au noir »

Nathalie Reuse enfilera le 1^{er} janvier 2017 son costume de coordinatrice de l'association pour le renforcement des contrôles sur les chantiers de construction (ARCC). Son défi : disposer et organiser une structure susceptible de renforcer efficacement la lutte contre le travail frauduleux. Avec son équipe de 6 inspecteurs, elle compte bien investir le territoire cantonal au plus vite.

Nathalie Reuse, pourquoi vous engagez-vous contre le travail au noir ?

Le travail illégal empêche une concurrence saine et équitable entre les entreprises. Il génère des pertes financières pour les recettes fiscales et les assurances sociales. De plus, il priverait la main-d'œuvre qualifiée. Protéger les employés, éviter le dumping salarial, faire respecter les CCT, favoriser le marché du travail pour le personnel au chômage face à la concurrence illégale, tous ces éléments méritent que l'on s'engage !

Quels sont, selon vous, les points forts de l'ARCC ?

L'ARCC regroupe des représentants des employeurs et des travailleurs du secteur de la construction, cela permet donc un échange d'informations important et offre une vision d'ensemble de la situation. L'ARCC bénéficie aussi d'une bonne dynamique car elle répond aux attentes communes des politiciens, des entrepreneurs et des syndicats.



© Olivier Maire

Quelles actions allez-vous mettre sur pied en priorité ?

En plus de mettre en œuvre cette nouvelle structure, il s'agira d'établir une étroite collaboration avec l'Inspection Cantonale de l'Emploi (ICE). D'emblée nous marquerons notre présence préventive et dissuasive sur le terrain afin de prévenir les infractions et, au besoin, les annoncer aux autorités compétentes.

La localisation, la collaboration et l'échange d'informations automatique avec une structure étatique, est-ce un atout ou une contrainte ?

C'est clairement un avantage d'avoir un échange d'informations et une proximité avec la structure cantonale (ndlr : l'ARCC et l'ICE partageront des bureaux communs). Nous allons bénéficier de leur base de données et de leur savoir-faire. Nous aurons donc des moyens optimaux pour réaliser les tâches qui sont dévolues à chacun.

Quelle est cette répartition des tâches ?

L'ICE s'occupe plutôt des enquêtes, des interrogatoires et des aspects administratifs. Nous nous occuperons de relever les faits sur le terrain.

Les inspecteurs du travail de l'ARCC auront-ils réellement les moyens d'intervenir ?

Oui, car l'ARCC s'est donné les moyens techniques et organisationnels pour pouvoir réaliser ces contrôles sur les chantiers de construction. Nous serons 7 inspecteurs assermentés aptes à couvrir

l'ensemble du territoire cantonal. Nous serons disponibles et rapidement mobilisables.

Que dites-vous aux entrepreneurs et aux privés qui engagent encore des travailleurs au noir ?

Tout travail mérite un salaire adéquat et une couverture sociale. Les employés doivent être respectés pour les prestations fournies et traités équitablement selon les conditions des CCT. Le risque d'être découvert et dénoncé est important, avec des conséquences en termes de contravention ou allant même jusqu'à l'interdiction d'exercer.

Le fait d'être une femme dans un univers essentiellement masculin, est-ce un atout ou un handicap ?

Cela fait presque 18 ans que je travaille dans un milieu à majorité masculine. Ce qui compte vraiment pour chaque personne c'est son savoir-faire, son savoir-être et son savoir-devenir. Evidemment, une femme doit toujours démontrer plus de compétences qu'un homme, mais nous avons autant d'atouts et de ressources.

Interview : Danièle Bovier

Portrait express

Date de naissance : 23 février 1978

Origine : Orsières

Formations :

- CFC employée de commerce
- Brevet fédéral de policière
- Diplôme de cadre de police
- Certification de membre état-major en cas de catastrophe
- Certification de cadre intermédiaire

- Chargée de sécurité AEAI en protection incendie niveau 1
- Brevet fédéral de spécialiste en santé et sécurité au travail

Loisirs : le ski de randonnée, l'escalade, l'alpinisme, la voile et les sports d'eau. Mais aussi : le cinéma, la lecture, l'écriture, les voyages et la gastronomie.

Politik

Stellungnahmen



FORTA

Die beiden eidgenössischen Räte haben eine Einigung gefunden und dem Projekt FORTA zugestimmt.

Das Wallis sollte dennoch von substantiellen Einsparungen profitieren können, denn die Lötschbergstrasse und die Strasse des Grossen St. Bernhard werden ins Nationalstrassennetz aufgenommen. Die Unterhaltskosten würden CHF 20 Millionen, beziehungsweise CHF 30 Millionen pro Jahr betragen.



RPG

Das Walliser Parlament hat ein neues kantonales Raumplanungsgesetz angenommen und ein obligatorisches Referendum geplant, das im Jahr 2017 stattfinden sollte.

Mit Bedauern stellt der WBV fest, dass anlässlich der Debatten Aspekte der reinen Anwendung des eidgenössischen Gesetzes mit solchen des Richtplans vermischt worden sind, was zu Unklarheiten und vor allem zu wahltaktischen Diskussionen geführt hat.

Der WBV ist sich der Bedeutung des Volksentscheids bewusst, will aber sein Gesicht nicht verbergen. Das vom Parlament beschlossene Projekt weist am wenigsten negative Elemente auf; es führt bei der Auszahlung der Entschädigungen zu einer gewissen Solidarität zwischen den Walliserinnen und Wallisern.

Der WBV begrüsst die Rückkehr zum gesunden Menschenverstand bei der Festlegung des Prozentsatzes der Gebühren betreffend den Mehrwert und dessen Anwendungsbereich. Mit diesen Massnahmen kann vermieden werden, dass diejenigen, welche in Zukunft bauen möchten, noch stärker bestraft werden. Der WBV unterstützt das angenommene Gesetz. Das ist eine von Vernunft geprägte Zustimmung.



Budget des Staats Wallis: Der WBV zufrieden

Der WBV hat das Budget 2017 zur Kenntnis genommen und stellt fest, dass der Staatsrat in Bezug auf die Investition und den Unterhalt der Walliser Infrastruktur Anpassungen vorgenommen hat.

Allerdings sind die Zahlen immer noch ungenügend, um den problematischen Zustand der Kantonsstrassen zu verbessern. Das schadet der Verkehrssicherheit, der Sicherheit der Bürgerinnen und Bürger und der Attraktivität unseres Kantons. Es ist auch zu bedauern, dass der Staat nicht die Gesamtheit der vom Parlament gebilligten Investitionen ausschöpft. Die Rechnung 2015 weist eine Differenz von 105.5 Millionen Franken auf, die Kosten hätten nur 14.6 Millionen Franken betragen. Das Ergebnis wäre immer noch positiv gewesen und der WBV ist der Ansicht, dass es sich um eine verpasste Gelegenheit handelt.

Deshalb macht der Verband die Regierung auf ihre Verantwortung aufmerksam, sämtliche Arbeiten zu realisieren, die vorgesehen sind. In diesem Bereich sollten in Zukunft allzu grosse Schwankungen vermieden werden, welche den Unternehmen der Bauwirtschaft eine mittelfristige Vision und die Sicherung der Arbeitsplätze verunmöglichen.



Öffentliches Beschaffungswesen

Der Bundesrat ist immer noch mit der Analyse des Berichts der entsprechenden Kommission beschäftigt. Wir müssen wachsam bleiben, denn die von der Regierung auf eidgenössischer Ebene vorgeschlagene Reform stimmt überhaupt nicht mit den Interessen der Bauwirtschaft im Allgemeinen und mit den Walliser Strukturen im Besonderen überein.

Ein Symbol für die Kühnheit der Erbauer Die Suone von Savièse



Die Suone von Savièse «Torrent Neuf» ist ein gutes Beispiel für die verschiedenen Techniken beim Bau der Suonen. Die einfachste und häufigste Technik bestand darin, den Kanal im lockeren Boden zu graben und das Aushubmaterial für den Damm zu verwenden. Dieser Damm, der ebenfalls als Weg diente, wurde manchmal mit Steinen oder durch das Anpflanzen von Bäumen oder Sträuchern verstärkt. Da die Suone zum Teil auch Felshänge durchquert, musste manchmal ein Kanal in den Felsen gehauen werden. Mit rudimentären Hilfsmitteln wurden sogar kleine Tunnels ausgebrochen. Häufiger wurde entlang der Felspartien jedoch ein Holzkanal angebracht. Diese Durchgänge, deren Bau sich als sehr schwierig erwies und die äusserst heikel im Unterhalt waren, sind heute noch das Symbol für die Kühnheit der Erbauer der Suonen.

Arbeiten an der Suone von Savièse gegen 1920.

© Jacques Lüscher, Mediathek Wallis – Martnach.

Der WBV schenkt den neuen Gesetzgebungen, Revisionen und Initiativen besondere Aufmerksamkeit. Mit seiner Lobbying-Kommission setzt er sich massgeblich für die Überwachung der politischen Dossiers ein.

Euroskills 2016

Die Schweizer Kandidaten bereiteten sich im Wallis vor

Ende September verbrachten die 9 Kandidaten der Schweizer Delegation an den Berufs-Europameisterschaften «Euroskills Competitions» ein Vorbereitungswochenende im Wallis. Sie wurden von BauenWallis, dem auch der WBV angeschlossen ist, empfangen. Bei dieser Gelegenheit konnte auch der einzige Walliser, der sich anfangs Dezember nach Schweden begab, begrüsst werden: Bruno Pravato, Vize-Schweizermeister der Maurer.

Im Berufsbildungszentrum von Martignach arbeiteten die Kandidaten vor allem an ihrer mentalen Vorbereitung. «Unsere Jugendlichen wollen gewinnen und die

mentale Stärke macht gemäss unseren Erfahrungen den Unterschied aus», erläutert einer der Coachs der Euroskills, Laurent Seppey. «Der richtige Umgang mit Stress ermöglicht Ihnen, bei heiklen



Nos jeunes partent pour gagner, et le mental fait vraiment la différence

Situationen während des Wettbewerbs schnell und vertrauensvoll zu reagieren». Die Kandidaten übten also verschiedene Atemtechniken, mit denen sie sich beruhigen können, um sich anschliessend für den Wettbewerb wieder neu zu konzentrieren und zu motivieren. Sie lernten aber auch, wie man mit Muskel- und Atemspannungsübungen vor und nach den Wettkämpfen einen gesunden Schlaf findet und seinen Körper schrittweise entspannen kann. Diese Übungen scheinen zu wirken. «Unser Land hat sich an den Wordskills 2015 als beste europäische Nation und weltweit als viertbeste Nation klassiert», bestätigt Laurent Seppey.

DB

Raclettes für künftige Meister

Am 24. September lud BauenWallis die Schweizer Kandidaten an den Euroskills zu einem gemütlichen Abend ein. In Sitten wurden sie in die Geheimnisse der Raclettes eingeweiht, konnten die historischen Bauwerke der Altstadt bewundern und, natürlich mit Mass, die ausgezeichneten Weine der Hauptstadt geniessen.

© Olivier Maire



Die Herren Gérard Constantin, David Valtério, Claude Pottier, Kilian Lötscher und Laurent Seppey mit dem Walliser Kandidaten an den Euroskills, Bruno Pravato aus Fully, Vize-Schweizermeister der Maurer (4. von links).

Interview

Urs Burgener

«Ich will die Interessen der kleinen Unternehmen vertreten»

Urs Burgener ist anlässlich der Frühlings-Generalversammlung in den Vorstand des WBV gewählt worden. Der 53-jährige Oberwalliser wohnt in Saas-Grund und ist Chef der Bauunternehmung ABA Bautec AG. Er möchte vermehrt die Anliegen der KMU wahrnehmen. Interview.

Herr Burgener, was zeichnet Sie als Person aus?

Ich werde mich nur auf meine Qualitäten konzentrieren (*lacht*). Im Ernst, ich versuche immer das Beste zu geben. Ich bin eine Person, die sich voll einsetzt und die zuverlässig ist. Auf der anderen Seite habe ich Mühe mit Personen, die es mit der Wahrheit nicht genau nehmen.

Sie sind heute der Chef eines Unternehmens. Wie sieht Ihre berufliche Laufbahn aus?

Ich habe zuerst eine Lehre als Tiefbauzeichner und anschliessend eine Lehre als Maurer abgeschlossen. Dann habe ich die Bauführerschule Aarau mit Erfolg absolviert. Anschliessend besuchte ich die Baumeisterschule in Sursee und habe das eidg. Baumeisterdiplom im Sektor Tiefbau erhalten. Seit 20 Jahren leite ich gemeinsam mit meinem Bruder die Firma Anthamatten & Burgener AG, die unser Vater gegründet hat und die wir in ABA Bautec AG umbenannt haben. Es handelt sich um ein kleines Unternehmen, wel-

ches in der Bausaison ca.20 Personen beschäftigt.

Die kleinen Unternehmen liegen Ihnen also besonders am Herzen?

Ja, das ist tatsächlich so. Sie befinden sich in einer schwierigen Situation, denn es gibt wenig Arbeit für die KMU und die Preispolitik wird sehr hart geführt. Sie können zum Beispiel praktisch keine Angebote für Arbeiten in Zusammenhang mit dem Nationalstrassenbau oder mit den grossen Baustellen im Kanton einreichen. Dieses Privileg ist gossenteils nur den grossen Unternehmen vorbehalten. Im Gegensatz zu mittleren und kleineren Unternehmen, wo die Grossunternehmen mit tiefen Angeboten den KMU's das Leben schwer machen. Diese Situation ist ungerecht und gefährdet die Zukunft der KMU.

Aber haben diese wirklich die Kapazität, auf solche Ausschreibungen zu antworten und anschliessend die Ausführung der grossen Arbeiten zu gewährleisten?

Für Aufträge bis zu einer Million Franken haben die KMU's durchaus die Kapazität und das notwendige Know-how, um ein Angebot einzureichen und diese Arbeiten qualitativ einwandfrei auszuführen. Falls Ihnen die Kapazität fehlen sollte, können sie sich immer noch zu Arbeitsgemeinschaften zusammenschliessen.



J'essaye toujours de donner le meilleur de moi-même

Wenn Sie... wären:

Ein Gegenstand: ein Handy

Ein Tier: ein Tiger

Ein Buch: ein Atlas

Ein Ort: Saas-Balen, mein Heimatort

Eine Frucht: eine Nektarine

Eine Jahreszeit: der Frühling

Eine Musik: der «Schlager»

Ein Film: ein James Bond

Ein Geräusch: der Donner

Ein Gericht: ein Raclette

Ein Zitat: «Ende gut, alles gut»

© Olivier Maire



Je vois en l'AVE une belle opportunité de pouvoir changer les choses en faveur des PME.

Ihr Einsatz im Vorstand des WBV bezweckt also eine Verbesserung dieser Situation?

Ja. Der WBV ist ein starker Partner. Ich sehe eine gute Gelegenheit, die Dinge zugunsten der KMU's zu ändern und sie in den Prozess der grossen Ausschreibungen zu integrieren.

Es gibt weitere Anliegen, für die ich mich einsetzen möchte wie z.B. weniger Administrationsaufwand beim Offertwesen, faire Arbeitsvergaben, erleichterte Bewilligungen für die Lagerung von sauberem Aushubmaterialien, Zusammenführen von KMU's, damit sie wettbewerbsfähig werden, etc.

Denken Sie, dass Sie wirklich etwas ändern können?

Ja, selbstverständlich hoffe ich, dass ich mit meinen Kollegen im Vorstand ein gutes Arbeitsklima vorfinde und wir gemeinsam optimale Lösungen erreichen werden, von denen unsere Unternehmungen weiterhin profitieren können und allseitig eine faire Basis vorfinden. Ich werde meine Präsenz im Familienunternehmen reduzieren, damit ich mich besser auf meine Aufgaben innerhalb des WBV widmen kann. Jetzt kann ich etwas zurückgeben und ich freue mich auf die Arbeit mit meinen Kollegen vom Vorstand.

Interview: Danièle Bovier

Gründung von constructionromande

Das Lobbying der Bauwirtschaft wird ausgebaut

Am 27. September 2016 ist in Bern, in Anwesenheit zahlreicher eidgenössischer Parlamentarier aus der Westschweiz und insbesondere aus dem Wallis, constructionromande offiziell gegründet worden. Das Ziel: koordinierte Stellungnahmen im Dienst der Westschweizer Unternehmen.



© Olivier Maire

Constructionromande ist nicht einfach ein zusätzlicher Verband, der sich zu den zahlreichen Gruppierungen gesellt, die ohne realen Nutzen nur Druck ausüben. Im Gegenteil, er befasst sich mit wichtigen Projekten.

Sein Leitmotiv : die Verbindungen zwischen der Verbänden der Bauwirtschaft aus der Westschweiz gewährleisten, Probleme voraussehen, auf sämtliche Situationen in sämtlichen Bereichen reagieren, die Stellungnahmen koordinieren, und diese an die Politiker weiterleiten, da es so ersichtlich ist, dass die Sektionen durch ihre persönliche Bekanntheit mit den örtlichen Politiker privilegierte Kontakte haben.

«Die Macht kommt von oben, das Vertrauen jedoch von unten» stellte Sieyès fest. Deshalb wird die Nähe von constructionromande zu den verschiedenen Kreisen zu abgestimmten Aktionen führen und damit dem Lobbying der Bauwirtschaft neue Kraft verleihen. Damit kann sicher mehr erreicht werden, als mit den Interventionen einzelner Vertreter im Parlament.

Es ist höchste Zeit, dass die Westschweiz ihren Platz im Konzert der Schweizer Verbände einnimmt und beweist, dass sie, entgegen gewisser Meinungen, innovativ, proaktiv und reflektiert vorgeht. So werden unsere Organisationen, die im-

mer sehr aktiv waren, künftig nicht mehr ohne Koordination, sondern unter einem gemeinsamen Banner, nämlich demjenigen von constructionromande, agieren. Dieser strukturierte Verband will überzeugen, ohne Druck auszuüben und sein Dekalog, der nach vertiefter Reflexion erstellt worden ist, verlangt konkrete Aktionen zur Verbesserung der Rahmenbedingungen der Unternehmen.

AVE

Constructionromande ist Mitglied von BauenSchweiz.

Seine Mitglieder sind sämtliche Westschweizer Berufsverbände, von der Planung bis zur Realisierung.

Das Büro setzt sich aus einem Präsidenten, einem Vizepräsidenten, einem Vertreter des Vorstands von BauenSchweiz und einem Direktor in der Person von Nicolas Rufener (FMB Genf) zusammen.

Décalogue de constructionromande

10 Aktionsbereiche

1 Raumplanung

- Erleichterungen beim Kompensationssystem Bauzonen gegen Landwirtschaftszonen. Die aktuelle Regelung ist zu starr und verunmöglicht die Berücksichtigung von wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Aspekten, welche für die Bevölkerungsentwicklung absolut notwendig sind.
- Anerkennung der in der Bundesverfassung verankerten Autonomie der Kantone.

2 Infrastruktur und Mobilität

- Annahme des Projekts NAF [Erhöhung der Mittel für den Unterhalt der Infrastruktur durch die Erhöhung des für die Strassen bestimmten Anteils der Mineralölsteuer].

3 Energieeffizienz

- Ausweitung der Steuererleichterungen in bebauten Gebieten auf Arbeiten, welche eine Reduktion des Energieverbrauchs und des Ausstosses von CO2 bezwecken.

4 Öffentliches Beschaffungswesen

- Entflechtung von Leistung und Preis. Der Preis darf nicht mehr massgebend sein; die Umwelt- und Gesellschaftsaspekte müssen ebenso berücksichtigt werden wie der Preis.

5 Masseneinwanderung

- Einführung einer Klausel zur Gewährleistung eines genügenden Kontingents an Arbeitskräften für die Wirtschaft, um Komplikationen und kontraproduktive administrative Kosten zu verhindern.

6 Arbeitskräfte

- Lockerung des gesetzlichen Rahmens für die Kurzarbeit AZV, um saisonale Schwankungen und andere unvorhersehbare wirtschaftliche Ereignisse abzufedern.



En savoir plus

7 Mehrfache Konkurse

- Kampf gegen Wiederholungstäter durch die Errichtung eines eidgenössischen Betreibungs- und Konkursregisters und der Einführung von strafrechtlichen Massnahmen gegenüber die Verwaltungsräte welche bewusst den Einsturz ihres Unternehmens provozieren.

8 Schwarzarbeit

- Einführung von echten Zwangsmassnahmen gegen rücksichtslose Unternehmen, insbesondere Einstellen der Baustellen, Konventionalstrafen und strafrechtliche Verurteilungen sowie effiziente Kontrollen (nationaler Badge).

9 Administrativer Aufwand

- Schaffung einer einzigen Anlaufstelle für die formelle Anmeldung der Arbeitnehmer bei den Ausgleichskassen (AHV).

10 Gesamtarbeitsverträge

- Beschleunigung der Verfahren zur Allgemeinverbindlichkeitserklärung durch die Wiederbelebung der parlamentarischen Initiative Fournier.
- Anerkennung der Arbeit der Sozialpartner sowie ihres Repräsentationsgrads und ihrer Kompetenzen.

Sport

Thomas Mathys

«Ich will weltweit zu den 100 besten Spielern gehören»

Das sagt ganz offen ein Junge, der alles daran setzt, damit sein Traum in Erfüllung geht. «Ich will professionell Tennis spielen und zu den 100 besten Spielern gehören», erzählt Thomas Mathys mit einer verblüffenden Gewissheit. Angesichts seiner Resultate sind seine Ambitionen durchaus realistisch. Mit 12 Jahren ist er nämlich in seiner Kategorie der beste Walliser Spieler und ist gesamtschweizerisch im 3. Rang klassiert. Der Knabe trainiert regelmässig in der Akademie Sport-Spirit (siehe Text im Rahmen). Seinen Lieblingssport hat er mit 5 Jahren entdeckt.

Seither bestimmt Tennis sein Leben. Er verzieht immer noch keine Miene, wenn er hinzufügt: «Ich muss wirklich sehr hart arbeiten, denn nicht viele Spieler haben die Chance, dieses Ziel zu erreichen. Also verbringe ich meine Zeit, auch während der Ferien, mit Tennis». Verlangen so viel Disziplin und Strenge von einem Jugendlichen nicht zu viele Opfer? «Natürlich trifft man eine Wahl. Entweder man arbeitet oder man amüsiert sich», antwortet der junge Tennisspieler ganz einfach. Manchmal übernachteten einige Freunde bei ihm zu Hause, aber diese Gelegenheiten sind rar, wenn man die Schule, 11



© Sedrik Nemeth

Die Tennisakademie Sport Spirit

Der WBV hat beschlossen, Sport-Spirit mit einer Spende von Fr. 30'000.-, verteilt auf 3 Jahre zu je Fr. 10'000.-, zu unterstützen. Der WBV ist überzeugt vom innovativen Projekt dieser jungen Akademie, die 2015 in Grône gegründet worden ist, schätzt aber auch die Werte in Bezug auf Arbeit, Disziplin und Strenge, die vermittelt werden. «Wir wollen natürlich die Technik und die Taktik jedes Spielers perfektionieren, aber wir legen auch besonderen Wert auf die Bildung, die Gesundheit und die psychischen Aspekte unserer Athleten», erläutert Yannick Fattebert. Tennis ist anspruchsvoll, es ist eine wahre Lebensschule. Wir versuchen deshalb, unsere jungen Spieler nicht nur als Sportler, sondern auch als Persönlichkeiten zu fördern.

Stunden Training pro Woche und die Turniere an den Wochenenden unter einen Hut bringen muss. «Zu Beginn verstanden mich meine Kollegen nicht, aber jetzt unterstützen sie mich, und das ist toll». Thomas Mathys besucht die Sportschule an der Orientierungsschule von Grône. Alles klappt bestens. «Thomas will wirklich den Erfolg», freut sich sein Trainer und Mitbegründer von Sport-Spirit, Yannick Fattebert. Wir sind überzeugt, dass sein Wunsch in Erfüllung geht.

DB

Politische Agenda

Kantonale Wahlen 2017

Der WBV ermutigt die Unternehmer, sich in der Politik zu engagieren, um ihre Wahrnehmung und Erfahrung vor Ort bei den oft allzu theoretischen Diskussionen im Parlament einzubringen.

Er unterstützt die bürgerlichen Parteien mit einer finanziellen Beteiligung gemäss ihres aktuellen Repräsentationsgrads im Walliser Grossen Rat. Diese Unterstützung für die Rechte soll als Ermutigung zur Koordination und zur Vertretung einer Wirtschaftspolitik und einer Regionalpolitik verstanden werden, die mit den unternehmerischen Werten übereinstimmt.

17. Februar 2017: Abendanlass zum Ende der Legislaturperiode. 3. Teilnahme des WBV als Mitorganisator

Der Abendanlass mit der Beteiligung sämtlicher kantonaler Ratsmitglieder wird am 17. Februar 2017 in St-Maurice stattfinden. Der WBV ist bereits zum dritten Mal Mitorganisator, was als Zeichen der Anerkennung und der Wertschätzung unseres Verbands gewertet werden kann. Der Anlass wird die Möglichkeit zu einem konstruktiven Austausch zwischen Unternehmern, ehemaligen und künftigen Parlamentariern bieten.

Patrouille des aiguilles rouges – Arolla-Evolène: Der WBV als Partner!

Der WBV hat beschlossen, sich an der 2. Durchführung der Patrouille des aiguilles rouges zu beteiligen, die alternierend mit der Patrouille des Glaciers durchgeführt wird. Der Anlass findet am 26. März 2017 im Zentrum eines der schönsten Täler des Kantons statt.

Der WBV wird am Rande dieser Veranstaltung auf dem Dorfplatz von Evolène verschiedene Events finanzieren und organisieren. Eine zusätzliche Gelegenheit für unseren Verband, sich der Bevölkerung vorzustellen. Dieser Sportanlass wird mit Sicherheit zu einer Referenzveranstaltung in diesem Bereich werden.

Agenda WBV

10
JUN
Infra-Tagungen
Lausanne und Luzern

24
JUN
Lokalsitzungen (en matinée) -
Oberwallis:
Mittelwallis:
Unterwallis:

01
SEPT
Direktorenkonferenz der Westschweiz,
Lausanne

01
SEPT
ERFA Kurs – (Erfahrungsaustausch)
WBV-Sitten

05
OCT
Präsidenten- und Direktorenkonferenz

28
OCT
SBV-Delegiertenversammlung

12
NOV
Generalversammlung
Garden Party – Granges/Siders

16
NOV
Tag der Bauwirtschaft –
SBV Generalversammlung

05 / 10 / 16 - Martigny

Assemblée générale AVE

WBV Generalversammlung



© Olivier Maire

■ La traditionnelle assemblée générale de travail de l'AVE s'est déroulée comme de coutume au CERM de Martigny le 5 octobre 2016, dans le cadre de la Foire du Valais. A cette occasion et devant un public particulièrement attentif, l'administration a détaillé son action actuelle et future et présenté les nouveaux développements et perspectives dans le secteur

principal de la construction. L'apéritif servi au terme des débats a permis à tous les interlocuteurs de se retrouver dans un climat propice aux échanges. Une belle manière de partager non seulement idées et préoccupations dans un contexte plus léger et informel, mais également de bons moments de détente et de convivialité.

■ Die traditionelle Arbeitsgeneralversammlung des WBV hat am 5. Oktober 2016 wie üblich im CERM von Martinach und im Rahmen der Walliser Messe stattgefunden. Bei dieser Gelegenheit hat die Administration vor einem äusserst aufmerksamem Publikum die aktuellen und künftigen Tätigkeiten vorgestellt und neue Entwicklungen und Perspektiven

für das Bauhauptgewerbe präsentiert. Beim Aperitif nach der Versammlung haben die Teilnehmer noch den Austausch pflegen können. Eine gute Gelegenheit, in einem lockeren und informellen Rahmen über Ideen und Anliegen.