

webPortal WBV

Benutzerhandbuch

Version 8.0d - 09.2023



1.	Allgemeine Anmerkungen	3
2.	Anmeldung im WBV-Portal	
3.	Verwaltung des Personalbestandes	6
	Meldung einer Arbeitsunterbrechung, einen Krankheitsfall ankündigen	8
	Meldung eines Kindes mit Anspruch auf eine Familienzulage	12
	Meldung der Einstellung eines neuen Mitarbeiters	13
	Meldung der Wiedereinstellung eines ehemaligen Arbeitnehmers	15
4.	Monatliche Bestätigung Ihres Personalbestandes und Ihrer Familienzulagen	17
5.	Einmalige jährliche Abrechnung Ihrer Löhne	21
	Rechnen Sie Ihre Jahreslöhne anhand einer Datei des Typs CSV [Excel] ab	25
6.	Verwaltung der Badges Ihrer Angestellten	27
7.	Herunterladen der auf dem Portal zur Verfügung stehenden Dokumente	32



1. Allgemeine Anmerkungen

Die Anmeldung auf unserem WBV-Portal ist durch eine persönliche Authentifikation gesichert. Nach der Authentifikation werden Sie *online* mit unserer Datenbank verbunden.

Die dort zu findenden Daten sind sehr sensibel [Gehälter und Sozialversicherungen Ihres Personals]. Achten Sie daher darauf Ihre Zugriffsdaten [Benutzer-Login, Passwort und Matrix-Karte] an einem sicheren Ort aufzubewahren.

Um auf die verschiedenen Seiten zugreifen zu können, genügt ein Mausklick [nicht doppel-klicken]. Die Geschwindigkeit der Ausführung hängt von der Geschwindigkeit Ihrer Internetverbindung ab.

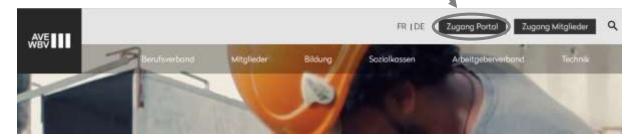
Dieses Benutzerhandbuch steht Ihnen jederzeit in Deutsch und Französisch, auf https://portail.ave-wbv.ch/portail.ave/, zur Verfügung.





2. Anmeldung im WBV-Portal

Die Anmeldung am WBV-Portal kann entweder über den Reiter « Zugang Portal » auf der Internetseite https://www.ave-wbv.ch/



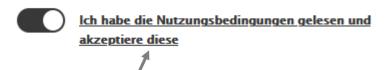
oder direkt über https://portail.ave-wbv.ch/portail_ave/ durchgeführt werden.

₩¥.		FD
	Aide	Hille

Verwaltungs-	Portal	19		
Sozialversicherungen		- O	1995.00	11.10
Benutzemame		1 800	(D)	
Passwort	Jch habe die Nutzungsbedingungen gelesen und	1		
LOGIN	akzeptiere diese	支 : 臺		
Passwort zurücksetzen		-	7	

Geben Sie in den entsprechenden Zonen den durch den WBV mitgeteilten Benutzernamen sowie Ihr Passwort ein. Während der ersten Anmeldung können Sie Ihr Passwort frei auswählen.

Bevor Sie sich einloggen können, müssen Sie erst zwingend bestätigen, dass Sie die Nutzungsbedingungen gelesen haben und akzeptieren indem Sie den weissen Button nach rechts ziehen:



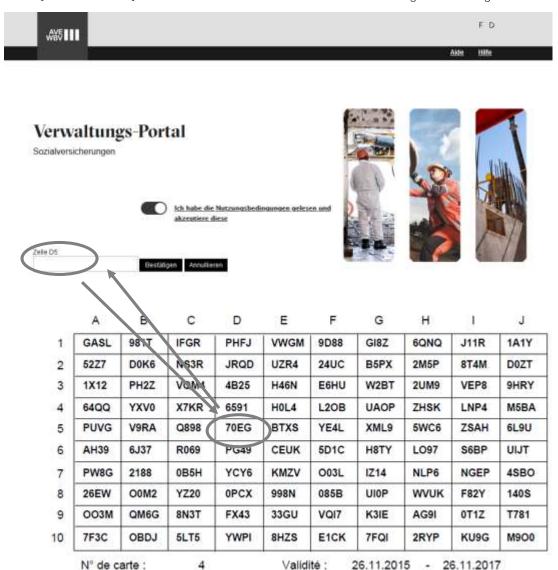
Indem Sie auf den Link klicken, können Sie die Nutzungsbedingungen zur Kenntnis nehmen.

Bestätigen Sie Ihre Daten in dem Sie auf den Button ${\bf < LogIn > }$ klicken.



Sobald die erste Authentifikation gelungen ist, geben sie den 4-stelligen angeforderten Code ein.

Den Code finden Sie auf Ihrer Matrix-Karte. Die Zellen sind durch einen Buchstaben [vertikale Axe] und eine Zahl [horizontale Axe] zu finden. Die Schnittstelle dieser beiden Axen ergibt die einzugebende Zelle.



Ein Klick auf den Button « Bestätigen » ermöglicht eine sichere Authentifikation auf dem WBV-Portal.

Nach Ihrer Datenerfassung oder Konsultation, verlassen Sie das Portal indem Sie auf den Button « Logout » klicken.



Personalbestand

(280518) XYZ Constructions Shrl , Case postale 99 , 1950 Sion

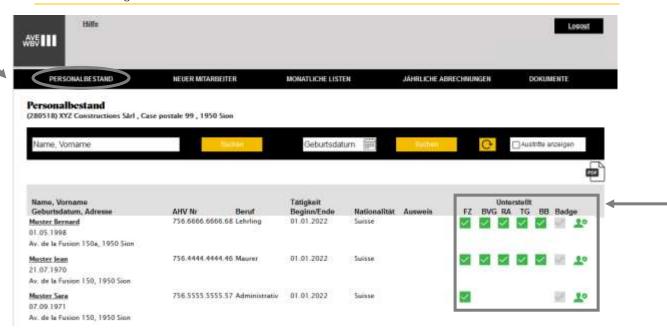
<u>Bemerkungen</u>

Ihre Matrix-Karte ist zwei Jahre gültig. Eine neue wird Ihnen automatisch einige Tage vor Ablauf der alten Karte zugeschickt. Es kann vorkommen, dass das System Sie mehrmals nach demselben Code fragt.

AVE -WBV



3. Verwaltung des Personalbestandes



Diese Startseite des WBV-Portals zeigt Ihnen Ihren Personalbestand, der an unseren verschiedenen Sozialkassen angeschlossen ist, an. Er ist ebenfalls aufrufbar indem sie auf den Button « Personalbestand » klicken.

Um Ihnen garantieren zu können, dass Ihr Personal korrekt bei unseren verschiedenen Sozialkassen versichert ist, ermutigen wir Sie diese Angaben regelmässig auf ihre Richtigkeit zu überprüfen und Ihren Personalbestand immer zu aktualisieren. Nur so können Sie eine eventuelle Versicherungslücke vermeiden.

Um Ihnen die Suche zu vereinfachen, können Sie entweder die Scrollleiste auf der rechten Seite verwenden, oder Suchbegriffe in den zwei extra dafür vorgesehen Feldern « Name, Vorname » oder « Geburtsdatum » eingeben.

Bei Bedarf können Sie Ihren Personalbestand unter Berücksichtigung jener Personen anzeigen lassen welche Ihr Unternehmen verlassen haben, indem Sie auf das Kontrollkästchen

Für Ihr Dossier können Sie die Personalbestandsliste im PDF-Format anhand des Symbols ag generieren.

Die Symbole auf der rechten Seite ermöglichen eine schnelle Übersicht im Hinblick auf die richtige Versicherung Ihrer Angestellten bei unseren Sozialkassen [FZ = CAFIB / BVG = PKBW / RA = RETABAT / TG = Krankentaggeld / BB = Berufsbeitrag] und ob sie einen Badge haben.

Sollten Sie einen grossen Personalbestand verwalten, empfehlen wir Ihnen, um die Anzeige zu beschleunigen, nur den ersten Buchstaben des Namens im Suchfeld einzugeben, "M" in unserem Beispiel. So werden Ihnen nur die Namen, welche mit "M" beginnen angezeigt.

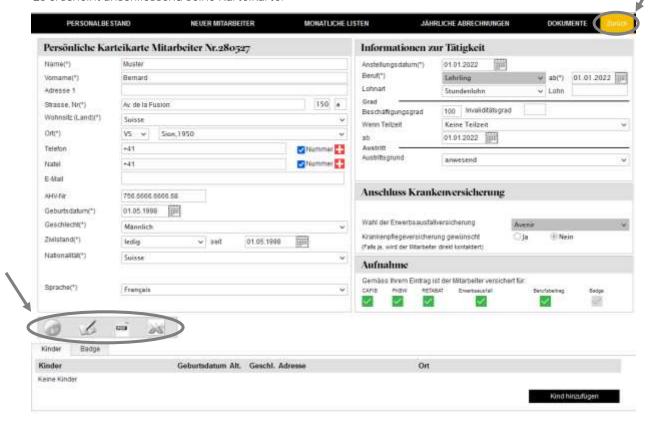




Um die Angaben einer Ihrer Mitarbeiter zu visieren oder zu modifizieren, genügt es auf seinen Namen zu klicken.



Es erscheint anschliessend seine Karteikarte.



Die weissen Felder sind frei änderbar. Sobald Sie Ihre Änderungen vorgenommen haben, klicken Sie auf « Zurück ».

Die grauen Felder hingegen können nicht ohne Bestätigung unsererseits geändert werden. Sollte eines dieser Felder fehlerhaft sein, teilen Sie uns dies bitte mit, indem Sie die Nachrichtoption wählen. Wir werden die gewünschte Mutation direkt vornehmen.

Das 🦳 Symbol ermöglicht die Konsultation des Nachrichtenverlaufs in Bezug auf den markierten Mitarbeiter.

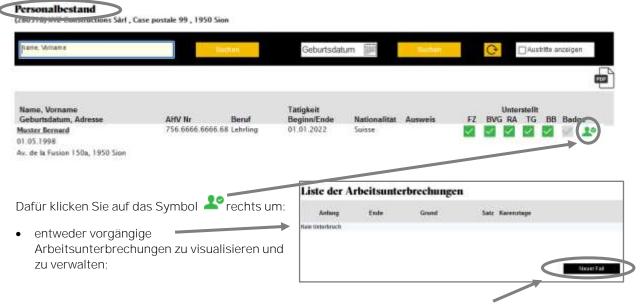
Sollten diese Informationen für Ihre Personalakten von Nutzen sein, können Sie:

- den persönlichen Steckbrief des Angestellten in PDF-Format anhand des Symbols 👼 generieren;
- die Daten anhand des Symbols in Form einer Excel-Tabelle exportieren.

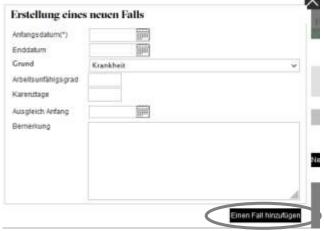


Meldung einer Arbeitsunterbrechung, einen Krankheitsfall ankündigen

Von der Seite « Personalbestand » aus können Sie ebenfalls Arbeitsunterbrechungen aufgrund von Krankheit, Unfall oder Militärdienst verwalten.



- oder um uns eine neue Arbeitsunterbrechung zu melden indem Sie auf "Neuer Fall" klicken.
 - o die spezifischen Felder ausfüllen
 - die Erfassung durch einen Klick auf « Einen Fall hinzufügen » bestätigen.

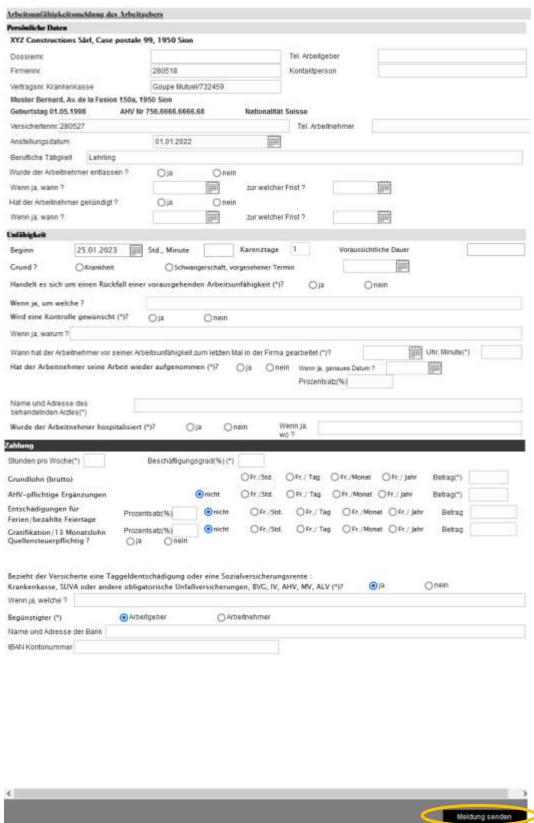


o dann klicken Sie auf um die Krankmeldung auszufüllen





Die spezifischen Felder ausfüllen



und Ihre Daten bestätigen, indem Sie unten auf dem Formular auf « Meldung senden » klicken.

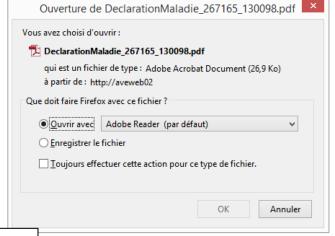
AVE-WBV



Das System informiert Sie, dass Ihre Krankmeldung an den WBV gesendet wurde.



Um die Vollständigkeit Ihres Dossiers zu gewährleisten, bietet Ihnen das System die Möglichkeit, Ihre Krankmeldung im PDF-Format zu speichern. Sollte sich dieses Fenster nicht öffnen, finden Sie die Krankmeldung wahrscheinlich auf der Festplatte Ihres Computers unter «Downloads».

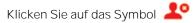


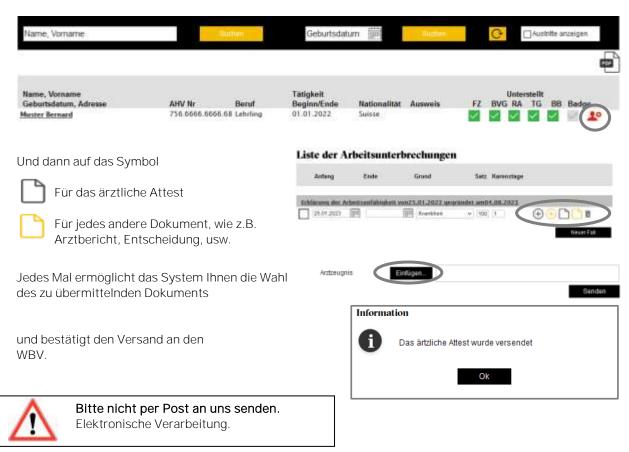


Diese Meldung soll nicht per Post an uns gesendet werden. Die gesamte Verarbeitung erfolgt elektronisch.



Wenn der Krankmeldung Dokumente beigefügt werden müssen, können Sie diese wie folgt versenden:





Die anderen Symbole ermöglichen:

(+) die Arbeitsunterbrechung zu verlängern oder zu beenden [ohne Änderung des Invaliditätsgrads]

eine Änderung des Invaliditätsgrads anzukündigen [z.B. von 100% auf 50%]

die Krankmeldung zu löschen [nur möglich solange der WBV diese nicht an den Versicherer weitergeleitet hat]



Es ist wichtig, uns korrekt über jede Arbeitsunfähigkeit zu informieren. Falsche Angaben können zur Zahlung falscher Versicherungsleistungen führen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, dies zu tuen.

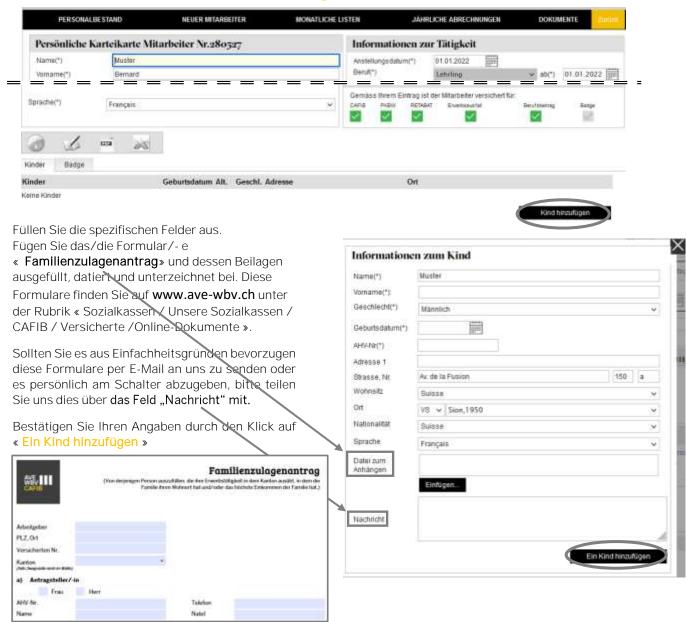


Meldung eines Kindes mit Anspruch auf eine Familienzulage

Von der Seite « Personalbestand » aus können Sie auf den Steckbrief Ihres Mitarbeiters gelangen indem Sie auf dessen « Name Vorname » klicken.



Um ein Kind anzukündigen und somit die Zahlung einer Familien- und/oder Berufsbildungszulage anzufordern, klicken Sie auf den Button « Kind hinzufügen ».



AVE -WBV



Meldung der Einstellung eines neuen Mitarbeiters

Um uns die Anstellung eines neuen Mitarbeiters zu melden, klicken Sie auf « Neuer Mitarbeiter».



Mithilfe der spezifischen Felder, können Sie zuerst herausfinden ob Ihr neuer Mitarbeiter bereits in unserer gemeinsamen Datenbank vorhanden ist:

- entweder durch seine AHV-Nr.,
- anhand seines Namens und /oder Vornamens,
- oder durch sein Geburtsdatum.



Sollte die Person bereits in unserer Datenbank erfasst sein, klicken Sie auf seinen « Name Vorname» um ihn auszuwählen.

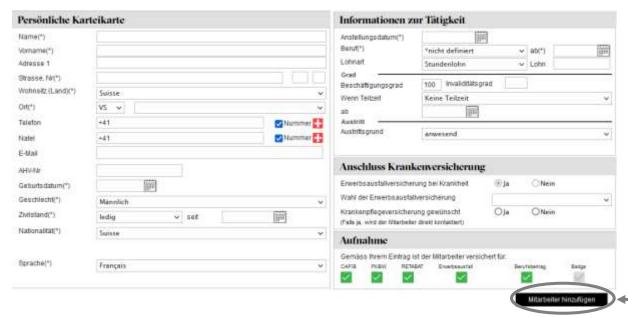
		Suchergebnis				
Name, Vorname	Geburtsdatum AH\	V-Nr Adresse	e PL	Z Ort		
Muster Joëlle	26.04.1977 756.2	2377.2038.95 Rte du Ch	hili 24 1870	Monthey	1	
<u>Muster Jean</u>	21.07.1970 756.4	1444.4444.46 Av. de la F	Fusion 150 1950	Sion		
Muster Carlos	12.05.1965 756.5	5001.5270.39	1870	Monthey	1	
Muster Sara	07.09.1971 756.5	5555.5555.57 Av. de la F	Fusion 150 1950	Sion		
Muster Bernard	01.05.1998 756.6	6666.6666.68 Av. de la F	Fusion 150a 1950	Sion		



Sollte die gesuchte Person hingegen nicht in unserer gemeinsamen Datenbank erfasst sein, dann klicken Sie auf « Neuer Mitarbeiter » um diesen zu erfassen.



Erfassen Sie dann die Daten in den spezifischen Feldern.



Die durch ein Sternchen (*) markierten Felder, müssen zwingend ausgefüllt werden.

Diese obligatorischen Felder sind besonders wichtig. Aus diesem Grund werden Sie Ihre Daten nicht bestätigen können, sollte eines dieser Felder nicht vervollständigt sein. Wir danken Ihnen für besondere Aufmerksamkeit im Laufe der Erfassung damit Ihr neuer Mitarbeiter korrekt abgespeichert wird.

Sobald Ihre Erfassung vollständig ist, ermöglichen das Symbol die Überprüfung, ob Ihr neuer Mitarbeiter bei unseren verschiedenen Sozialkassen angemeldet ist. Die Tätigkeit ist hierbei ein entscheidendes Element.

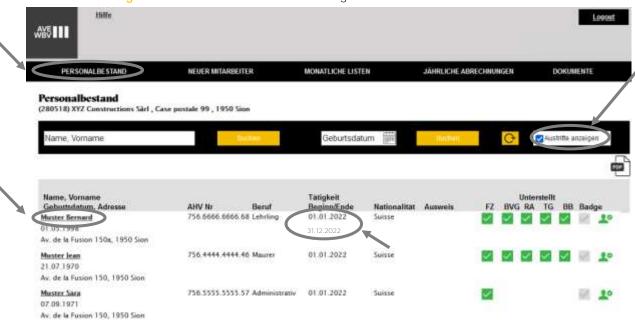
Wenn alles seine Richtigkeit hat, bestätigen Sie Ihre Angaben in dem Sie auf

« Mitarbeiter hinzufügen » klicken.



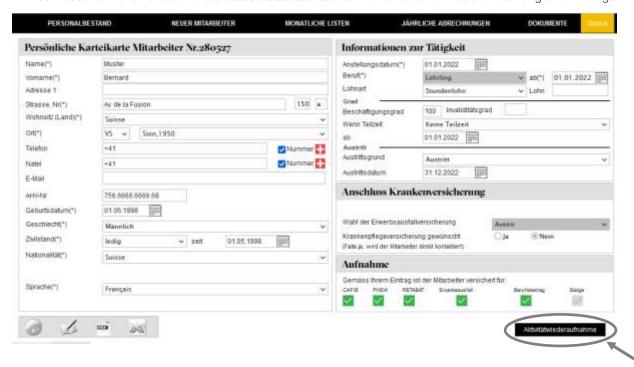
Meldung der Wiedereinstellung eines ehemaligen Arbeitnehmers

Um uns die Wiedereinstellung eines ehemaligen Arbeitnehmers, der bereits Teil Ihres Personalbestandes war, anzukündigen, können Sie dies vereinfacht über die Registerkarte **«** Personalbestand **»** tuen, indem Sie auf **«** Austritte anzeigen **»** klicken um das Personal anzuzeigen welches Ihr Unternehmen verlassen hat.



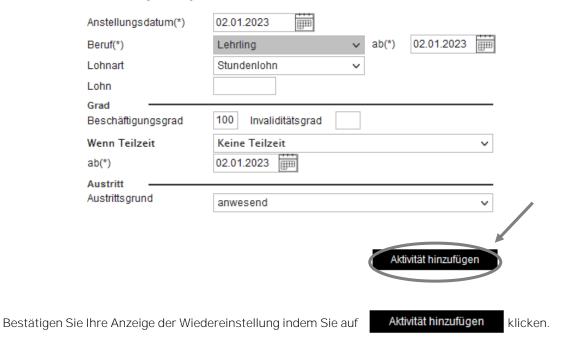
Erscheinen dann die Arbeitnehmer die Ihr Unternehmen verlassen haben mitsamt dem Enddatum.

Klicken Sie auf « Name Vorname » der wiedereingestellten Person um Ihre persönlichen Daten anzuzeigen. Anschliessend klicken Sie auf « Aktivitätswiederaufnahme » um uns seine Wiedereinstellung anzukündigen.





Erfassen Sie dann alle vorgeschlagenen Felder.





4. Monatliche Bestätigung Ihres Personalbestandes und Ihrer Familienzulagen

Um eine erfolgreiche Behandlung der Ansprüche auf Familienzulagen und / oder der korrekten Zahlung des Krankentaggeld gewährleisten zu können, ist es notwendig, dass Sie Ihre Angaben monatlich bestätigen. Dafür klicken Sie auf « Monatliche Listen ».



Anschliessend, wählen Sie den Monat aus den Sie bestätigen möchten:



So erscheint die Liste des bei Ihnen angestellten Personals im Verlauf des gewählten Monats.

Die Daten « Beginn » und « Ende » sind wichtige Begriffe. Sie gehen aus den erfassten Daten in dem persönlichen Steckbrief des Mitarbeiters hervor. Sollte der Mitarbeiter im Laufe des Monats seinen Dienst begonnen oder beendet haben, teilen Sie uns dies bitte mit.

Nehmen wir das Beispiel von Herrn Bernard Muster, der die Firma am 15.11.2022 verlässt. Klicken Sie auf « Name Vorname ».

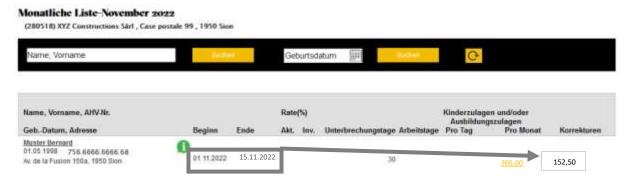


Vervollständigen Sie das Feld « Austrittsgrund » und « Austrittsdatum ». Bestätigen Sie Ihre Angaben indem sie auf « Zurück » klicken.





Das Austrittsdatum ist somit korrekt angegeben und der Betrag der Familien- / oder Berufsbildungszulage automatisch an die Dauer der Tätigkeit angepasst:



Meldung einer Arbeitsunterbrechung

Wie bereits weiter oben vermerkt [aber wir widerholen es lieber mehrmals], ist es für eine korrekte Auszahlung der verschiedenen Leistungen sehr wichtig, die Arbeitsunterbrechungen richtig zu melden. Zwecks Meldung einer Arbeitsunterbrechung, können Sie ebenfalls auf das Symbol 🏖 klicken.

Füllen Sie die spezifischen Felder aus und klicken Sie auf « Einen Fall hinzufügen » um Ihre Eingaben zu bestätigen:

Anfangs dalum(*)	04.08.2023	
Enddatum	07.08.2023	
Grund	Krankheit	V
Arbeitsunfähigsgrad	100	
Karenztage		
Ausgleich Anfang	gger	
Bemerkung	1000	
		Einen Fall hinzufüge

Ihre Erfassung erscheint anschliessend oben im Fenster. Diese Daten können Sie jederzeit abändern.





Sobald Ihre Änderungen vorgenommen wurden, bestätigen Sie Ihre Angaben indem Sie auf « Zurück » klicken:



Sie sehen dann, zwecks Kontrolle, die Zusammenfassung Ihrer monatlichen Akontozahlung CAFIB, und zwar:



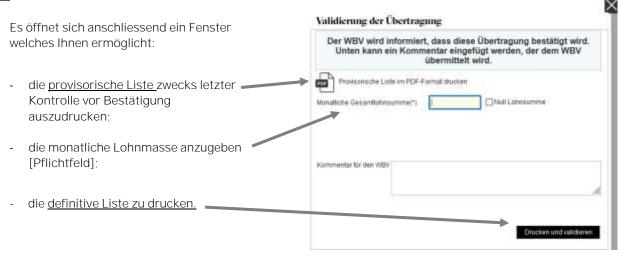
Die Summe ergibt das Guthaben zu ihren/unseren Gunsten, vor und nach eventuellen Korrekturen.

Indem Sie auf el klicken, können Sie eine neue Rechnung für das Beitragsakonto, unter Abzug der Familienzulagen und der Verwaltungskosten, generieren. Dieses Dokument gilt als Buchhaltungsbeleg für Ihre Zahlung und/oder für unsere Rückerstattung, wenn der Betrag zu Ihren Gunsten ist.

Verlassen indem Sie auf das Kreuz oben rechts im Fenster klicken.
Bestätigen Sie Ihre monatliche Liste indem Sie auf « Bestätigen » klicken:







Die Bearbeitung ist somit beendet. Ihre Änderungen werden direkt von unserer Verwaltung behandelt.

Sie können diese Liste jederzeit für Ihre Unterlagen abspeichern oder ausdrucken indem sie auf das Symbol einklicken.



Unten auf der Seite, gibt diese Liste Ihnen die Details Ihrer monatlichen CAFIB Akontozahlung an.



Dieser Betrag wird anhand des Überweisungsträgers bezahlt, der vorgängig der Akontorechnung beigelegt wurde.

Sollte die Summe der Familienzulagen und der administrativen Kosten höher als die eingeforderte Akontozahlung sein, so ist das Saldo zu Ihren Gunsten. Dieser Betrag wird Ihnen entweder zurückgezahlt, oder von der nächsten Akontorechnung abgebucht.

<u>Es ist sehr wichtig, dass Sie Ihre Angaben monatlich bestätigen.</u> Nur so wird die Summe der gezahlten Familienzulagen und administrativen Kosten auf Ihr « Debitorenkonto » gutgeschrieben. Anderenfalls wird man eine vollständige Anzahlung bei Ihnen anfordern, ohne Abzug der Zulagen.



5. Einmalige jährliche Abrechnung Ihrer Löhne

Indem Sie unser WBV-Portal nutzen, vereinfachen Sie sich die administrative Arbeit, da Sie nur noch eine einzige jährliche Abrechnung ausfüllen müssen um Ihre Löhne an alle unsere Kassen zu deklarieren. Dafür klicken Sie auf « Jährliche Abrechnungen ».



Anschliessend wählen Sie das zu bestätigende Jahr:



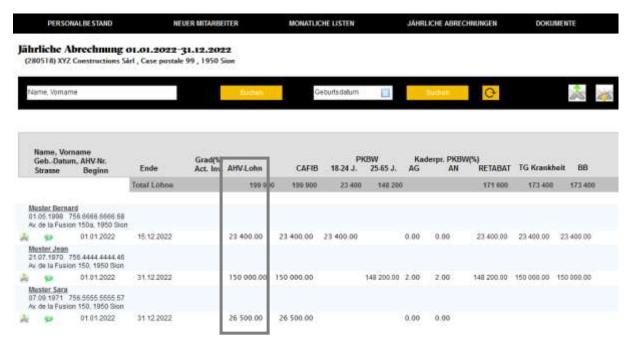
Somit erscheint die Liste Ihres angestellten Personals im Laufe des gewählten Jahres.

Die Daten « Beginn » und « Ende » sind wichtige Begriffe insbesondere bei Ihren monatlichen Listen. Sie gehen aus den erfassten Daten in dem persönlichen Steckbrief des Mitarbeiters hervor. Sollten die Angaben falsch sein, wären wir Ihnen dankbar diese zu ändern indem Sie auf « Name Vorname » klicken.



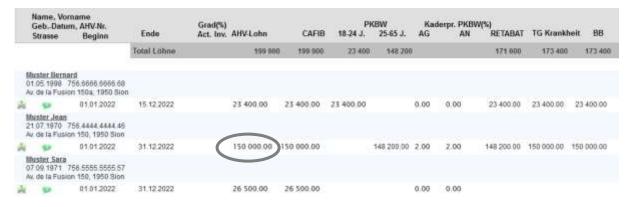


Der AHV-Lohn muss in der Kolonne « Lohnsumme » erfasst werden.



Für die Mitarbeiter deren Lohn den UVG-Höchstlohn übersteigt, muss ebenfalls der AHV-Lohn erfasst werden – unter Abzug der eventuellen EO – da das System das Gehalt automatisch je nach Einstellungszeitraum begrenzt.

<u>Beispiel</u>: AHV-Lohn des Mitarbeiters CHF 150'000.-, sei ein Überschussbetrag von CHF 1'800.- gegenüber des UVG-Höchstlohnes [Referenz 2023 = CHF 148'200.-]

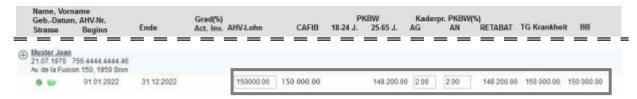


In solchen Fällen öffnet sich folglich ein Fenster, welches Sie bittet Ihre Wahl für den Überschussbetrag zu bestätigen. Sollten Sie positiv antworten, wird nur der Ersparnis-Teil versichert. Der Risiko-Teil blieb begrenzt gemäss des UVG-Höchstlohnes. Klicken Sie auf « ${\sf OK}$ ».

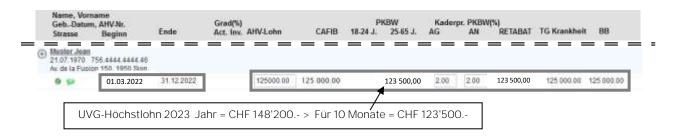




Der erfasste AHV-Lohn wird durch das System automatisch, abhängig von den rechtlichen Vorschriften einer jeden Sozialkasse, begrenzt:

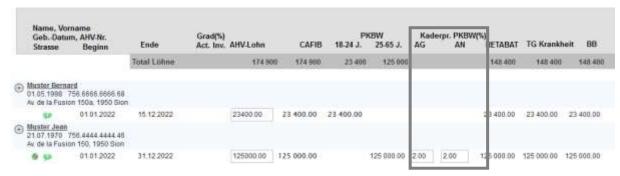


Sollte der Beschäftigungszeitraum kürzer als das Kalenderjahr sein, so wird die Begrenzung der Beschäftigungsdauer automatisch angepasst:



Sollten Sie sich für Ihre Führungskräfte für die Zusatzversicherung der PKBW entscheiden, welche es ermöglicht die Altersrente zu verbessern, tragen Sie bitte den gewünschten Prämiensatz * – Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteil – in die spezifische Kolonne.

Künftig ist es dank dieser vereinfachten Methode nicht mehr notwendig, wie bisher, das Formular ad hoc auszufüllen.



* die Artikel 16 und 17 des PKBW Reglements definieren die Richtlinien, insbesondere den erlaubten Prämiensatz.

Sobald Sie Ihre Erfassung beendet haben, bestätigen Sie Ihre Angaben mit dem Button « Bestätigen » rechts am Ende der Seite.





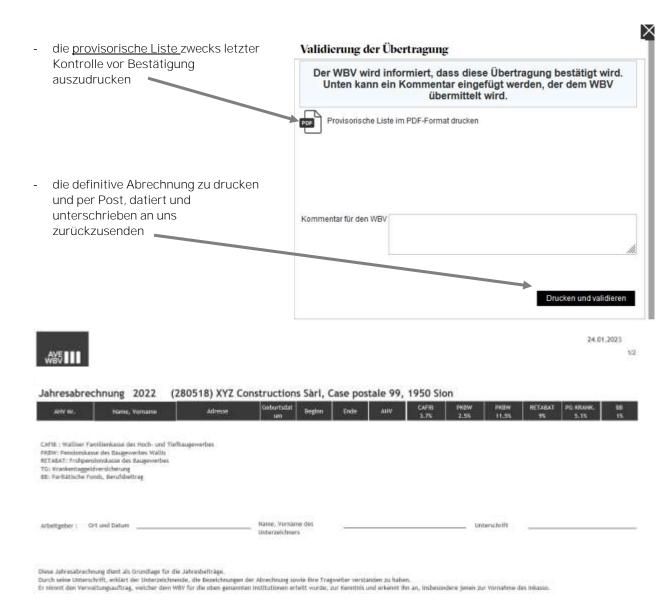
Bestätigen Sie nochmals:

Jährliche Abrechnungen

(280518) XYZ Constructions Sárl , Case postale 99 , 1950 Sion

Jahr	Nummer	Mutationsdatum	Fälligkeitsdatum		
2922	322020	22.08.2023	10.08.2023	90	Beställgen

Dann öffnet sich ein Fenster welches es Ihnen ermöglicht:



Sobald wir Ihre Jahresabrechnung unterschrieben und datiert erhalten, können wir Ihre definitiven Daten bestätigen, wenn nötig die Altersrente Ihrer Mitarbeiter bonifizieren und Ihnen einen detaillierten Bericht mit den Löhnen und den Beiträgen, sowie den Rechnungen für die definitive Prämie [nach Abzug der Akontozahlungen] für jede unserer Kassen zustellen.

AVE-WBV



Rechnen Sie Ihre Jahreslöhne anhand einer Datei des Typs CSV [Excel] ab

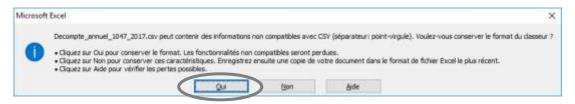
Zwei neue Symbole ermöglichen, zum einen die Jahresabrechnung zwecks Erfassung via Excel zu exportieren und zum anderen die Liste anschliessend mitsamt der Löhne wieder zu importieren.



Um die Abrechnung zu exportieren, klicken Sie auf das Symbol

Öffnen Sie das Dokument und bearbeiten Sie es um Ihre Jahreslöhne zu integrieren. **Es ist wichtig, dass die Struktur sowie das Format des Dokumentes nicht verändert werden.**

Sobald Sie Ihre Excel-Eingabe getätigt haben, speichern Sie Ihre Änderungen indem Sie auf "Ja" (siehe folgende Meldung) klicken.

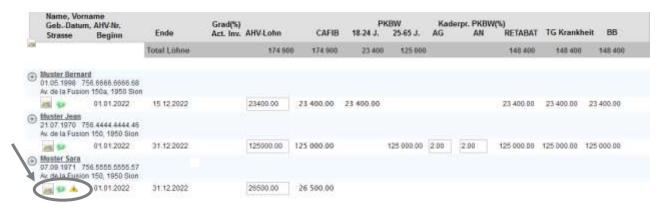


Um das vervollständigte Dokument wieder zu importieren, klicken Sie auf 🔌 .

Nach dem importieren wird Ihnen folgende Nachricht angezeigt

Importation réussie sans aucune erreur!

Das Resultat wird angezeigt. Das Symbol an, dass die Linie in Excel erfasst wurde. Das Symbol zeigt an, dass eine Intervention des Nutzers erforderlich ist.



Klicken Sie auf <a> um Ihre Wahl zu validieren.



Sobald eine Erfassung beendet ist, bestätigen Sie indem Sie auf den Button « Bestätigen » unten rechts klicken [sowie auf den Seiten 20-21].

Sollte das importierte Dokument Fehler enthalten, so wird Ihnen folgende Nachricht angezeigt.

Importation réussie mais avec des erreurs!

In dem Fall, müssen Sie die Datei unten links vom Browser, die Ihnen angeboten wird, öffnen



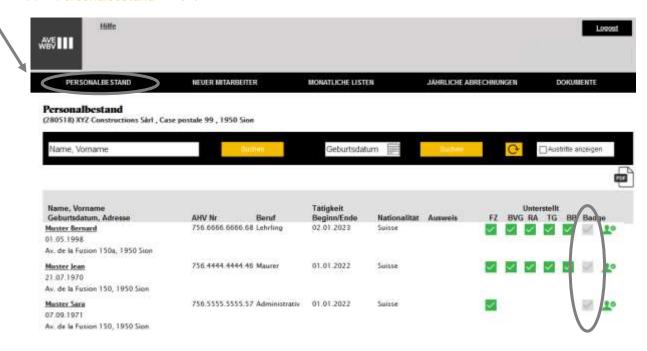
Diese Datei zeigt Ihnen die festgestellten Fehler. Sie können das Dokument korrigieren und dann wieder importieren.





6. Verwaltung der Badges Ihrer Angestellten

Sollten Sie sich entschieden haben die Schwarzarbeit zu bekämpfen indem Sie ihr Personal anhand eins elektronischen Badges identifizieren, so werden die Karten ebenfalls via dem Webportal verwaltet indem Sie auf « Personalbestand » klicken.



- Zeigt an, dass die Badge-Anfrage noch nicht getätigt wurde, Dokumente fehlen oder die Validierung noch nicht durchgeführt wurde.
- Zeigt an, dass die Arbeitnehmerdaten validiert und korrekt sind.
- Zeigt an, dass der Badge nicht mehr gültig ist, der Arbeitnehmer gegangen ist oder dass die Dokumente nicht mehr in Ordnung sind.

Klicken Sie auf « Name, Vorname » der Person um die persönlichen Daten anzuzeigen und klicken Sie dann auf « Badge ».







Es müssen 2 Dokumente übermittelt werden. Auf jeden Fall ein Passfoto sowie, für die Schweizer, eine Identitätskarte, und für die Ausländer, die Aufenthaltserlaubnis.

Indem Sie auf den Link « Kein Dokument » klicken können Sie ein Foto importieren.

Kinder Badge			
Dokument	Status	Fälligkeit	Bild
Foto	Validiert werden		Kein Dokument
Identitätskarte	Validiert werden		Kein Dokument
Missionsauftrag	Validiert werden		Kein Dokument



Die akzeptierten Bildformate sind: jpg, jpeg, bmp, png und gif. Das Bild darf nicht grösser als 2 MB sein.

Wenn es sich um ein Bild im JPG-Format handelt, erscheint eine Buttonleiste anhand welcher Sie das Bild nachbearbeiten können. Ihre Änderungen müssen durch das Symbol \mathbf{V} bestätigt oder durch das Symbol \mathbf{X} annulliert werden.

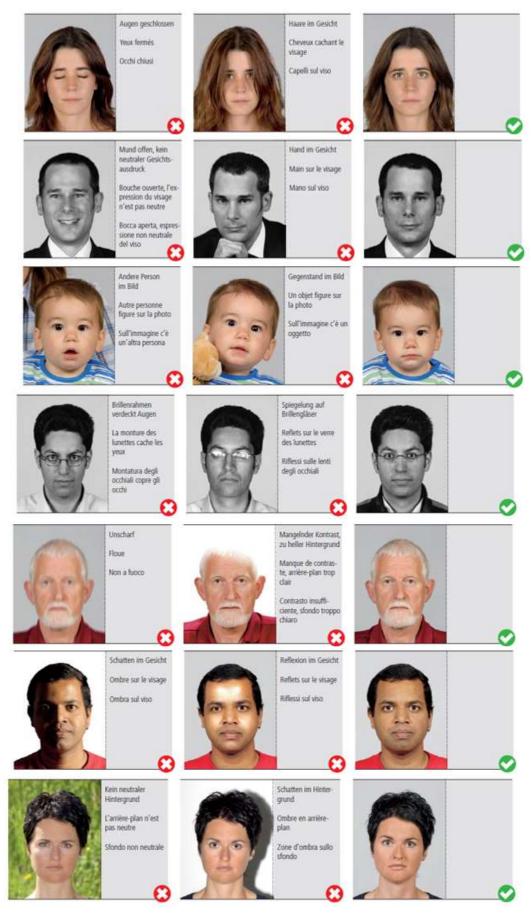
Die Anforderungen des Bundesamtes für Polizei müssen respektiert werden, sehen Sie untenstehende Beispiele oder direkt auf der Internetseite der Eidgenossenschaft:

https://www.schweizerpass.admin.ch/dam/data/pass/ausweise/fotomustertafel.pdf. Foto vertikal aufnehmen.



AVE -WBV
Rue de l'Avenir 11 - Postfach 62 - 1951 Sitten
+41 [0] 27 327 32 60 (fr) | +41 [0] 27 327 32 61 (de) | www.ave-wbv.ch | cs-sk@ave-wbv.ch





AVE -WBV
Rue de l'Avenir 11 - Postfach 62 - 1951 Sitten
+41 [0] 27 327 32 60 (fr) | +41 [0] 27 327 32 61 (de) | www.ave-wbv.ch | cs-sk@ave-wbv.ch





Sobald die Bildeinstellungen fertig sind und die Änderungen mit dem Symbol **V** gespeichert wurden, klicken Sie auf das Kreuz oben rechts

■ um diesen Bildschirm zu verlassen.



Ein Klick auf den Link « Kein Dokument » ermöglicht das importieren einer Identitätskarte, eines Reisepasses oder der Aufenthaltserlaubnis.

Für die Schweizer, importieren Sie die Identitätskarte oder den Reisepass. Für ausländische Mitarbeiter die Arbeitserlaubnis. Diese Dokumente müssen im PDF-Format hochgeladen werden.

Kinder Badge			
Dokument	Status	Fälligkeit	Bild
Foto	Validiert werden		Kein Dokument
Identitätskarte	Validiert werden		Kein Dokument
Missionsauftrag	Validiert werden		Kein Dokument
			//

Um ein neues Foto, eine neue Identitätskarte oder Reisepass hochzuladen, klicken Sie auf den Link. Der WBV bekommt eine Meldung, dass ein neues Dokument zu validieren ist.

AVE -WBV



Sollten Sie beim hochladen dieser drei Dokumente Schwierigkeiten haben, so müssen Sie Ihr Informatiksystem anpassen indem sie Flash Komponenten zulassen. Im Zweifelsfall, kontaktieren Sie Ihren Informatikdienst.

Sobald Sie diese zwei Dokumente importiert haben, wird Ihnen der Badge in den folgenden Tagen zugestellt.

Wenn der Badge aktiv ist, kann das Unternehmen einen erneuten Druck verlangen sollte der Badge beschädigt, oder verloren gegangen sein. Das gleiche gilt im Falle von einer Namensänderung (z. B. durch Heirat) oder neuer Staatsangehörigkeit.





Anfrage Neudruck



Änderungsanfrage

Die Karte ist 3 Jahre gültig. Wir empfehlen jedoch die Badges während der Wintersaison zurückzufordern um somit Druckkosten im Falle des Verlustes der Karte zu vermeiden. Wird der Mitarbeiter während der 3-jährigen Gültigkeitsdauer nicht wieder eingestellt, kann der Badge zerstört werden. Es besteht keine Notwendigkeit, diesen an uns zurückzusenden. Vielen Dank.

Beispiel Badge:





7. Herunterladen der auf dem Portal zur Verfügung stehenden Dokumente

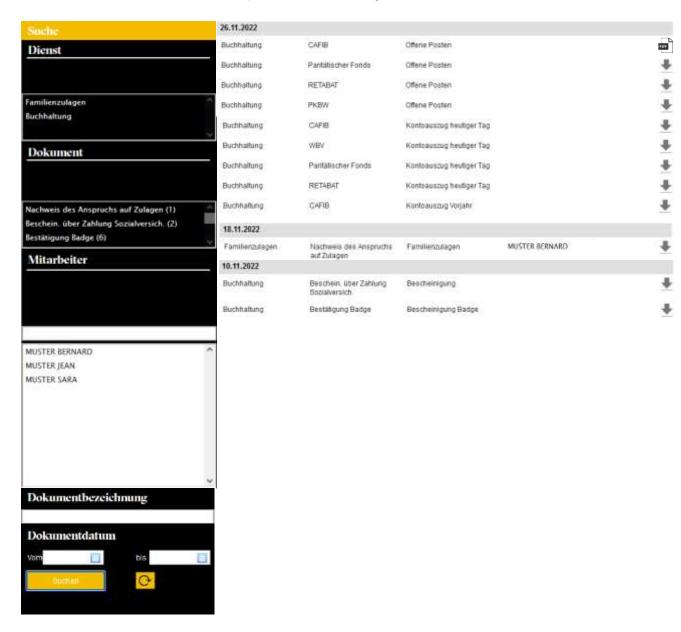
Sie haben die Möglichkeit, verschiedene Dokumente vom Portal herunterzuladen.

Unter dem Reiter «Dokumente», finden Sie:



- Aktuel offene Posten
- Aktueller Kontoauszug
- Kontoauszug des Vorjahres
- Bestätigung Badge (sollten Sie dem System des Badges beigetreten sein)
- Bescheinigung über Zahlung der Sozialversicherungen und Einhaltung der GAV (*sollten Sie mit allem in Ordnung sein*)
- Nachweis des Anspruchs auf Familienzulagen Ihrer Angestellten

Die Startseite des Reiters «Dokumente» präsentiert sich wie folgt:





Alle zur Verfügung stehende Dokumente sind auf der rechten Seite des Bildschirms aufgelistet. Links können Sie einen Dienst, eine bestimmte Dokumentart und/oder einen Angestellten wählen um die Anzahl der angezeigten Dokumente zu limitieren.

Sie müssen nur das gewünschte Element anklicken, zum Beispiel «Familienzulagen» um nur die Nachweise des Anspruchs auf Zulagen anzuzeigen, oder «Buchhaltung» für die Kontoauszüge.



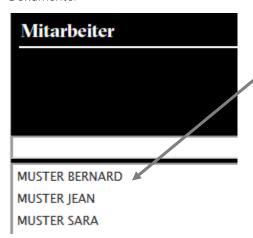
Es ist auch möglich eine Suche per Schlüsselwort oder per Datum auszuführen.



Um das Dokument herunterzuladen, müssen Sie nur auf 🔻 klicken.



Wenn Sie auf einen Ihrer Angestellten auf der untenstehenden Liste klicken, sehen Sie alle ihm zugehörigen Dokumente.





Wenn Sie den Dienst «Buchhaltung» auswählen, können Sie fünf verschiedene besonders hilfreiche Dokumente herunterladen:

- 1. die aktuellen offenen Posten
- 2. den aktuellen Kontoauszug
- 3. den Kontoauszug des Vorjahres
- 4. die Bescheinigung über die Zahlung der Sozialversicherungen
- 5. die Bestätigung Badge

